

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI

Zakładu Poprawczego w Gdańsku

za rok 2017

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poprawa prawności działania Systemu Wymiaru Sprawiedliwości	Liczba (procent) wychowanków Zakładu Poprawczego w Gdańsku biorących udział w kołach zainteresowań.	79%	90,98% (średnia z 4 kwartałów)	1. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków, polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po	1. Objęcie wychowanków szeroką ofertą kół zainteresowań: a) koło matematyczno – fizyczne; b) koło informatyczne; c) koło teatralne i

				opuszczeniu placówki (efektywny proces usamodzielnienia). Rozwijanie zainteresowań w kołach zainteresowań, nadrabianie zaległości edukacyjnych.	polonistyczne; d) koło plastyczne, e) koło biologiczno – ekologiczne.
	Liczba (procent) wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godz.) w zakresie: poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie, poruszania się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej.	17%	8,00 % (średnia z 4 kwartałów)	1. Podnoszenie kwalifikacji wychowanków w zakresie: poruszania się po rynku pracy, załatwianie spraw administracyjnych, umiejętności zawodowych (kursy i szkolenia zawodowe) – realizacji praw do efektywnej readaptacji umożliwiającej funkcjonowanie w społeczeństwie po opuszczeniu placówki.	1. Prowadzenie kwartalnych szkoleń dla wychowanków przez pedagoga zakładu poprawczego w zakresie przygotowania nieletnich do usamodzielnienia.

2. Działania w zakresie readaptacji społecznej - wolontariat oraz współpraca ze środowiskiem otwartym	Minimalna liczba wychowanków podejmujących działania polegające na wolontariacie: w Domu Pomocy Społecznej w Gdańsku, Domu Małego Dziecka w Gdańsku, Hospicjum „To też Życie”, Szkole Podstawowej nr 46 w Gdańsku.	10	13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uzyskiwanie pożądanych postaw i zachowań u wychowanków poprzez uwrażliwienie ich na los drugiego potrzebującego człowieka. 2. Proces wdrażania wychowanków do samodzielnej pracy i wzmacnianie ich odpowiedzialności za powierzone im mienie. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja cyklu wyjść wychowanków do poszczególnych placówek w celu wykonywania prac opartych na wolontariacie. 2. Realizacja „Programu usamodzielnienia wychowanków Zakładu Poprawczego w Gdańsku na lata 2015/2018”. 3. Realizacja Planu rozwoju Zakładu Poprawczego na lata 2016-2018.
	Minimalna liczba wychowanków uczestniczących w imprezach: kulturalnych i sportowych, wyjściach do kina, teatru, na wystawy, warsztaty artystyczne. Zwiedzanie zabytków znajdujących się na terenie Trójmiasta oraz poznawanie regionu pomorza. Uczestnictwo w wycieczkach rekreacyjno –	20	19	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wskazanie pozytywnych i ciekawych form spędzania czasu wolnego. 2. Rozwijanie uzdolnień i zainteresowań wychowanków. 	<p>Realizacja cyklu wyjść w ramach programu: „Przystanek 3 city kultura” oraz w ramach programu nauczania praktycznej nauki zawodu :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seansy kinowe, 2. Siłownia, 4. Kiermasz na Uniwersytecie Gdańskim, 5. „Galeria Warzywniak” – wernisaż w Oliwie, 6. Teatr Szekspirowski, 7. Wycieczka na połów ryb 8. Wycieczki rowerowe – teren Trójmiejskiego Parku, 9. Centrum Hevelianum – Góra Gradowa w Gdańsku, 10. Festiwal naukowy na

	turystyczne.				Politechnice Gdańskiej, 11. Wycieczka do Muzeum Marynarki Wojennej w Gdyni, 12. Uczestnictwo w święcie dzielnicy Oliwy, 13. Wyjścia na Halę Widowiskową Ergoarena.
	Powrotność wychowanków z udzielonych przepustek i urlopów – odsetek.	90%	22%	Podjęmowanie działań wychowawczych ukierunkowanych na eliminację niepowrotów z udzielonych przepustek i urlopów. Wdrażanie wychowanków do zachowania samodyscypliny jako warunku powodującego powrotność do środowiska otwartego.	Podjęmowanie działań mających na celu wyeliminowanie negatywnych zachowań, związanych z niepowrotem z udzielonej przepustki lub urlopu.

Część B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
-	-	-	-	-	-	-

Część C: Realizacja innych celów w roku

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
-	-	-	-	-	-	-

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Różnice pomiędzy wskaźnikami planowanymi a osiągniętymi wynikają z małej ilości umieszczanych wychowanków w zakładzie poprawczym – dotyczy realizacji programów z usamodzielniania.

Różnice pomiędzy wskaźnikami planowanymi a osiągniętymi wynikają z dużej ilości wychowanków, którzy wyrażają chęć uczestnictwa pracy w wolontariacie.

02.03.2018r.

.....
(data)

DYREKTOR

mgr Janusza Ogonowski

.....
(kierownik jednostki organizacyjnej)